У **Відокремленому структурному підрозділі «Вишнянський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування» проводиться конкурс на заміщення посад, за наявності вакантної посади або при введенні нової посади до штатного розпису**

У конкурсi на посади педагогічних працівників мають право брати участь особи фізичний і психічний стан яких дозволяє здійснювати педагогічну діяльність та які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, що відповідає встановленим законодавством кваліфікаційним вимогам до відповідних посад педагогічних працівників та умовам оголошеного конкурсу. Рiшення про проведення конкурсу приймається директором, про що видається наказ. Конкурс проводиться поетапно:
- висвітлення оголошення на веб-сайті закладу та подання інформації про наявність вакансій в Самбірську філію Львівського ОЦЗ;
- попереднiй розгляд конкурсною комiсiєю поданих документiв на вiдповiднiсть встановленим квалiфiкацiйним вимогам до посади та прийняття рішення про допуск/не допуск їx до участi у конкурсi та оцінка професійного рівня та вiдбiр кандидатiв. Перевiрку поданих претендентами документiв на відповідність їх вимогам законодавства та оголошеного конкурсу здійснює конкурсна комісія коледжу. До складу конкурсною комісії входять: директор, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, завідувач відділення та голова циклової комісії до складу якої входитиме кандидат, голова первинної профспілкової організації, методист та психолог.

Конкурс на заняття вакантних посад педагогічних працівників оголошується директором коледжу після засідання циклових комісії та педагогічної ради в кінці навчального року. Оголошення про проведення конкурсу, терміни i умови його проведення розміщується на веб-сайті коледжу не менш як за 30 днів до проведення конкурсу. Протягом 25 днів з дня опублікування оголошення про конкурс відповідальна особа коледжу, призначена директором, приймає від претендентів на заміщення педагогічних посад заяви з необхідними документами. Засiдання конкурсної комісії проводиться в присутностi претендента на вакантну посаду. За результатами засiдання на вiдкритомуголосуваннi конкурсна комiсiя виносить рiшення про допуск/недопуск претендента до конкурсу на замiщення вакантної посади. Результати роботи комісії доводяться до вiдома кандидатiв на посаду одразу після голосування. Пiдставою для укладення трудового договору (або контракту) з директором закладу загальної середньої освіти є рішення конкурсної комісії та заява особи, яка подається впродовж п'яти днів з дня прийняття рішення конкурсною комісією.