

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Відокремлений структурний підрозділ
«Вишнянський фаховий коледж Львівського
національного університету природокористування»

Погоджено:



Голова профкому
[Signature] Павло КОВАЛКО
09 червня 2022 р.



Затверджено:

В.о. директора
[Signature] Андрій ВАНТУХ
09 червня 2022 р.

**Положення про встановлення надбавок і
доплат до заробітної плати у
Відокремленому структурному підрозділі
«Вишнянський фаховий коледж
Львівського національного університету
природокористування»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення встановлює принципи регулювання фонду додаткової заробітної плати у Відокремленому структурному підрозділі «Вишнянський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування». Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми за трудові досягнення та особливі умови праці. Фонд додаткової заробітної плати включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством та премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року №102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

2.1. Надбавки до посадових окладів

Надбавки до посадових окладів можуть встановлюватись:

2.1.1. Працівникам Коледжу за:

- а) високі досягнення у праці;
- б) виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- в) складність, напруженість у роботі.

Оскільки зазначені надбавки різні за характером та призначенням, вони можуть встановлюватись працівникові

незалежно одна від одної. Розмір кожної з цих надбавок для працівника Коледжу не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р., Колективний договір Коледжу, наказ директора.

2.1.2. За почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р.

2.1.3. За знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

2.1.4. За престижність педагогічної праці – педагогічним працівникам в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу.

Підстава: Постанова КМ України № 963 від 14.06.2000 р. із

змiнами, рiшення директора, наказ по Коледжу.

2.1.5. За стаж педагогiчної (науково-педагогiчної) роботи.

2.1.6. Працiвникам бiблiотеки – за особливі умови роботи – в розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Пiдстава: Постанова КМ України № 1073 вiд 30.09.2009 р. iз змiнами, внесеними Постановою КМ України № 89 вiд 25.03.2014 р.

2.1.7. Водiям автотранспортних засобiв – надбавки за класнiсть: водiям II класу – 10 вiдсоткiв та водiям I класу – 25 вiдсоткiв установленої тарифної ставки за вiдпрацьований час. Ці надбавки встановлюються за матеріалами квалiфiкацiйної комiсії пiд час квалiфiкацiйної атестацiї.

Пiдстава: Постанова КМ України № 1298 вiд 30.08.2002 р., копія документа на присвоєння класу.

2.2. Доплати до посадових окладiв

Доплати до посадових окладiв можуть встановлюватися:

2.2.1. Працiвникам Коледжу – у розмірі до 50 вiдсоткiв посадового окладу вiдсутнього працiвника або за вакантною посадою в таких випадках:

- а) за виконання обов'язкiв тимчасово вiдсутнiх працiвникiв;
- б) за сумiщення професiй (посад);
- в) за розширення зони обслуговування або збiльшення обсягу виконуваних робiт.

Ці доплати розповсюджуються на працiвникiв Коледжу, котрі працюють на постійній основі, крім керiвникiв та їх заступникiв.

Пiдстава: Постанова КМ України № 1298 вiд 30.08.2002 р., подання керiвникiв структурних пiдроздiлiв, наказ ректора.

2.2.2. Доплати за вчене звання:

професора – у граничному розмірі 33 вiдсотки посадового окладу (ставки заробiтної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

2.2.3. Доплати за науковий ступінь:

доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук, доктора філософії – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Такі доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням та науковим ступенем. Ці доплати встановлюються за заявами працівників з дати присвоєння їм вчених звань та наукових ступенів.

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р., рішення директора, наказ директора.

2.2.4. Доплата за вислугу років працівникам бібліотеки.

Підстава: Постанова КМ України № 84 від 22.01.2005 р.

2.2.5. Доплата за роботу в нічний час – у розмірі 35 відсотків посадового окладу (годинної тарифної ставки), за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку, якщо вищий розмір не визначено законодавством.

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р., подання керівників структурних підрозділів.

2.2.6. За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів – у розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р.

2.2.7. За роботу з шкідливими та важкими умовами праці – у розмірі до 12 відсотків посадового окладу.

Підстава: Наказ Міністерства № 102 від 15.04.1993 р.

2.2.8. Працівникам відділу громадського харчування – за роботу біля гарячих плит, електрожарових шаф та кондитерських печей – у розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Підстава: Наказ Міністерства освіти № 102 від 15.04.1993 р.

2.2.9. Працівникам відділу громадського харчування – за роботу, яка пов'язана з миттям посуду, тари із застосуванням інших хімічних речовин – у розмірі 10 відсотків посадового окладу

Підстава: Наказ Міністерства освіти № 102 від 15.04.1993 р.

3. Матеріальна допомога

Матеріальна допомога може надаватись:

1. Педагогічним працівникам Коледжу, згідно чинного законодавства, допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки в розмірі одного посадового окладу один раз на рік із коштів загального та спеціального фондів Коледжу.

Підстава: Закон України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», накази про надання відпусток.

2. Працівникам Коледжу – матеріальна допомога в сумі, що не перевищує одного посадового окладу один раз на рік, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів та видатків в зв'язку з важким матеріальним становищем та на лікування.

Підстава: Постанова КМУ України № 1298 від 30.08.2002 р., Колективний договір, довідка стаціонарного лікувального закладу, наказ по Коледжу.