

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Відокремлений структурний підрозділ  
«Вишнянський фаховий коледж Львівського  
національного університету природокористування»

Погоджено:



профкому

Павло КОВАЛКО

*П. Ковалко* 2022 р.

Затверджено:



В.о. директора

Андрій ВАНТУХ

*А. Вантух* 2022 р.

**Положення  
про преміювання працівників  
Відокремленого структурного підрозділу  
«Вишнянський фаховий коледж  
Львівського національного університету  
природокористування»**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Дане Положення розроблене на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів, Положення Коледжу та Колективного договору і розповсюджується на педагогічних, та інших працівників Коледжу.

1.2. Положення про преміювання працівників Відокремленого структурного підрозділу «Вишнянський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування» запроваджується з метою:

- підвищення мотивації працівників, керівників, професіоналів, фахівців та іншого персоналу установи щодо виявлення та використання резервів і можливостей підвищення результатів індивідуальної та колективної праці, з урахуванням внеску кожного співробітника у результати діяльності Коледжу, кваліфікаційно-професійного досвіду, складності виконуваних робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності;

- створення умов для підвищення заробітної плати педагогічних та інших працівників відповідно до особистого внеску у кінцеві результати роботи Коледжу;

- стимулювання до виконання працівниками службових обов'язків на високому професійному рівні та зміцнення трудової дисципліни.

Визначення розміру премії та її виплата проводиться в залежності від специфіки роботи і особистого трудового внеску кожного працівника.

1.3. Преміювання здійснюється працівникам Коледжу за рахунок економії фонду оплати праці по загальному і спеціальному фондах державного бюджету, в межах затвердженого кошторису доходів та витрат.

1.4. В Коледжі встановлюється система преміювання та матеріального заохочення на бюджетний рік, крім обов'язкових виплат, передбачених чинним законодавством.

1.5. Спори з питань преміювання та матеріального заохочення розглядаються в порядку, передбаченому чинним законодавством.

## **2. ПОРЯДОК І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ**

Премії працівникам Коледжу можуть надаватись в межах коштів на оплату праці відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та за рахунок економії в межах кошторисних призначень з коштів загального та спеціального фондів Коледжу.

Преміювання працівників Коледжу може проводитись за підсумками роботи трудового колективу за місяць (квартал, рік тощо), за активне впровадження та поширення методик компетентнісного навчання, новітніх освітніх технологій педагогічних працівників, до державних і професійних свят, святкових днів та ювілейних дат та в інших випадках за умови виконання основних показників діяльності Коледжу відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника.

Преміюванню підлягають працівники, які займають посади згідно штатного розпису Коледжу, а також працівники, які працюють за сумісництвом.

До професійних свят, до яких здійснюється преміювання працівників відносяться:

- День працівників освіти;
- День працівників сільського господарства;
- Міжнародний день бухгалтера;
- День кадрового працівника;
- День юриста;
- День працівників ветеринарної медицини;

Преміювання директора Коледжу здійснюється на основі результатів його безпосередньої діяльності за погодженням ректора Львівського національного університету природокористування в межах наявних коштів на оплату праці за рахунок економії фонду заробітної плати.

Директору Коледжу надається право видавати накази про преміювання працівників на основі особистого трудового внеску кожного працівника, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі заходів та витрат на календарний рік за відповідними бюджетними програмами. Розмір премії, що виплачується одному працівнику, не обмежується, якщо інше не передбачено чинним законодавством.

Директору Коледжу надається право видавати накази про преміювання працівників за активну участь в весняно-осінніх польових роботах. Така премія видається в у тому числі в натуральній формі вирощеною продукцією. Видача премії в натуральній формі оформляється накладними на відпускання продукції, товарів зі складу,

Підстава: Постанова КМ України № 1298 від 30.08.2002 р., Колективний договір, наказ директора за погодженням з профспілковим комітетом.