

Витяг з протоколу № 5
засідання циклової комісії юридичних дисциплін
від 22 грудня 2023 р.
ВСП «ВФК ЛНУП»

ПРИСУТНІ: Заріцький М.Д., Галушка Н.О., Романяк О.М., Репетило Л.Я., Олексієвеш М.М., Заріцька О.С., Космина Л.Н., Матяшовська Р.Ю.

ВІДСУТНІ: Репецький Г.М.

ПОРЯДОК ДНЯ:

1. Обговорення питання про методи залучення роботодавців, фахівців-практиків, експертів галузі до організації та реалізації освітнього процесу за освітньо-професійною програмою? Доп.викладачі

2. Обговорення результатів опитування роботодавців щодо якості реалізації ОПП «Право» у ВСП «ВФК ЛНУП» на 2023-2024 н.р.

СЛУХАЛИ: Заріцького М.Д., який вказав, що методи залучення роботодавців, фахівців практиків, експертів галузі до організації та реалізації освітнього процесу за освітньо-професійною програмою прописано у Положенні про стейкхолдерів, Положення про проведення занять на виробництві у Відокремленому структурному підрозділі «Вишнянський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування». До прикладу, це: запрошення фахівця для передачі професійного досвіду здобувачам, організація майстер-класів, де фахівці/експерти з галузі можуть ділитися своїм досвідом, проведення відкритих лекцій та семінарів, презентацій, участь у практичних заняттях, організація конкурсів, бесід, лекцій-бесід, пресконференцій, професійно-орієнтовані ділові ігри проведення фахових заходів, де роботодавці можуть обговорювати потреби галузі та взаємодіяти з учасниками освітнього процесу.

ВИСТУПИЛИ: Романяк О.М., яка доповнила, додатковим методом залучення роботодавців є інтарактивна платформа «Твоє діло» офіційного сайту коледжу, що є територією профорієнтації майбутніх вступників та працевлаштування випускників коледжу.

Галушка Н.О. наголосила, що залучення роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу відбувається такими методами: участь у розробці ОПП, навчальних планів, рецензування ОПП, залучення до роботи екзаменаційних комісій під час проведення кваліфікаційного іспиту.

Репетило Л.Я. наголосила також проте, що з роботодавцями укладено договори про співпрацю, проводиться також організація стажування педагогічних працівників

УХВАЛИЛИ: Продовжувати співпрацю із залученням фахівців-практиків в освітній процес з метою набуття та закріплення теоретичних знань.

СЛУХАЛИ: Про результати опитування роботодавців щодо якості реалізації ОПП «Право» у ВСП «ВФК ЛНУП» на 2023-2024 н.р.

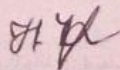
Заріцька О.С. повідомила, що в опитуванні взяло участь 8 респондентів. Такими були запитання для роботодавців:

- Оцінити ВСП «ВФК ЛНУП» як заклад фахової передвищої освіти за наступними критеріями: - якість кадрового складу, - конкурентноспроможність випускників на ринку праці - статусність закладу, його репутація- дуже високий рівень;

- ВСП «ВФК ЛНУП» як заклад фахової передвищої освіти за наступними критеріями: міжнародна діяльність, інфраструктура, матеріально-технічна база- високий рівень;
- Якість підготовки випускників Коледжу здійснюється за наступними критеріями: здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел, вміння використовувати інформаційні та комунікаційні технології, здатність приймати обґрунтовані рішення, працювати в команді, спрямованість на кінцевий результат, генерування нових ідей (креативність), рівень базових професійних знань і навичок оцінена на високий рівень
- Якість підготовки випускників Коледжу за наступними критеріями: здатність спілкування та професійної взаємодії з представниками інших галузей, видів діяльності, дисциплінованість, чітке дотримання трудової дисципліни, здатність до адаптації та дій у змінних умовах - оцінено на дуже високий рівень
- Наскільки Ви, як потенційний роботодавець, зацікавлені в прийомі на роботу випускників ВСП «ВФК ЛНУП»? 4 - зацікавлені
- Чи відповідає рівень підготовки фахівців – випускників ВСП «ВФК ЛНУП» сучасним вимогам ринку праці? 80% - повністю відповідає, 20% - в основному відповідає
- Яка форма співпраці Вашого підприємства/установи/організації та ВСП «ВФК ЛНУП» є переважаною? 80% - проходження практики здобувачами вищої освіти та стажування науково-педагогічних працівників , 20% - участь у профорієнтаційних заходах та зустрічах
- Рівень Вашої затребуваності у фахівцях- випускниках ВСП «ВФК ЛНУП»? 80% - достатній, 20% - високий
- Як часто Вас залучали до розроблення/перегляду освітніх програм зі спеціальності? 60% - зрідка, 20% - зрідка, 20% - не залучались
- Чи надавали Ви пропозиції? Надаємо постійно-40%, надаємо інколи - 40%, 20%- поки що не надавали
- Якою мірою було враховано Ваші пропозиції щодо розроблення/перегляду освітніх програм? 60% - у повному розмірі, 20%- деякі враховані, 20%- пропозиції не надавались
- Якщо Ви не надавали пропозицій, то з яких причин? Не виникало необхідності 100% (зміст освітньої програми досконалий)
- Назва вашого підприємства, установи: Міська рада, самозайнята особа, ТОВ "Ферозіт", Старосамбірський відділ державної виконавчої служби, Дрогобицька міська рада
- Посада: • Заступник мера • Адвокат • Керівник юридичного відділу • Начальник земельного відділу УМГ ВО ДМР
- Стаж роботи на посаді: найбільше - 18 років, найменше - до одного року

УХВАЛИЛИ: Взяти до уваги пропозиції роботодавців щодо якості реалізації ОПП "Право" у ВСП "ВФК ЛНУП" на 2023-2024 н.р

Голова циклової комісії



Наталя Галушка