

Витяг
з протоколу № 3 від 25 вересня 2024 року
засідання циклової комісії економічних дисциплін
ВСП «ВФК ЛНУП»

Голова: Роздайбіда Н.М.

Присутні: 8 викладачів

Відсутні: Романів Т.О.

2. Результати моніторингу регіонального ринку праці

2. Слухали: Бойчук О.З., яка навила результати аналізу статистичної інформації та прогнози розвитку ринку праці отримані від працівників Городоцького районного центру зайнятості, згідно з поданою інформацією, потреба в спеціалістах по менеджменту на ринку праці на даний момент становить близько 600 осіб і на перспективу потреба у менеджерах значно зростатиме, зокрема через декілька ключових тенденцій:

1. З розвитком технологій, зокрема штучного інтелекту та автоматизації бізнес-процесів, зросте попит на менеджерів, які зможуть ефективно керувати цифровими проєктами та інтеграцією нових технологій в бізнес-процеси.

2. Затребувані будуть менеджери зі знаннями в галузі управління даними, кібербезпеки, цифрового маркетингу та IT-проєктів.

3. Зміни в економіці, нові регуляції, екологічні виклики (зокрема перехід до сталого розвитку) вимагатимуть від бізнесу постійної адаптації. Потрібні менеджери, які вміють керувати змінами, координувати реструктуризацію та створювати стратегії сталого розвитку.

4. Попит на віддалені та гібридні форми роботи зберігається. Тому зросте попит на менеджерів, які вміють ефективно організовувати роботу віддалених команд, координувати міжнародні проєкти та працювати в умовах культурної різноманітності.

5. Зі зростанням уваги до екологічної та соціальної відповідальності компаній зросте потреба в менеджерах, які допомагатимуть компаніям відповідати новим екологічним стандартам і забезпечувати сталий розвиток бізнесу.

6. Ключовими стануть менеджери, здатні ефективно керувати персоналом, розвивати корпоративну культуру та утримувати таланти в умовах зростаючої конкуренції. Важливою буде здатність до формування інклюзивних команд і створення привабливих умов праці.

Отже, найбільш затребуваними будуть менеджери з широкими компетенціями у цифрових технологіях, стратегічному управлінні, адаптації до змін та лідерстві в умовах нових економічних і соціальних викликів.

Вирішили: Наведену інформацію врахувати при подальшій роботі над переглядом компетентностей та компонентів освітньо-професійних програм.

Голова циклової комісії



Надія РОЗДАЙБІДА